

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИЯ ДОГОВОР ОТ РАБОТОДАТЕЛИ

КЪМ ТЕЗИ СРОКОВЕ ТРЯБВА ДА СЕ ПРИДЪРЖА ВАШИЯ ШЕФ

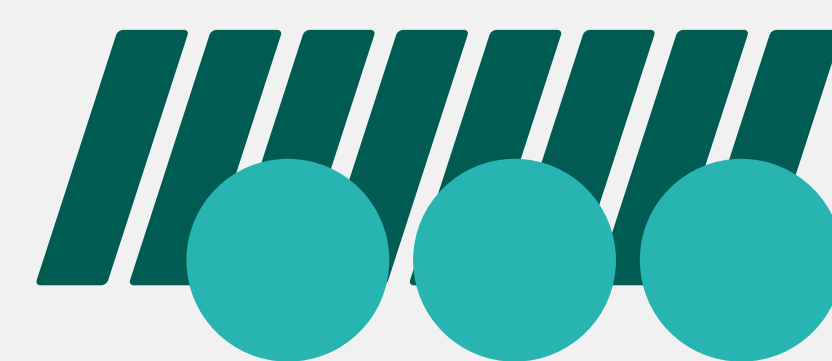
Общи основания в
индивидуален или
колективен трудов
договор → важат
на първо място.



Законовите срокове на предизвестие се прилагат само, ако липсват общи основания в индивидуален или колективен трудов договор. **Сроковете на предизвестие** се удължават при по-голяма продължителност на заетостта на работника.



ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ЗАЕТОСТ (В ГОДИНИ)
СРОК НА ПРЕКРАТЯВАНЕ ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ
(В МЕСЕЦИ); *КЪМ КРАЯ НА КАЛЕНДАРНИЯ МЕСЕЦ



8 ГОДИНИ
3 МЕСЕЦА*

0 ДО 6 МЕСЕЦА (ИЗПИТАТЕЛЕН ПЕРИОД)
2 СЕДМИЦИ КЪМ ВСЕКИ ДЕН



10 ГОДИНИ
4 МЕСЕЦА*

7 МЕСЕЦА ДО 2 ГОДИНИ
4 СЕДМИЦИ КЪМ 15ТО ЧИСЛО ИЛИ
КРАЯ НА КАЛЕНДАРНИЯ МЕСЕЦ



12 ГОДИНИ
5 МЕСЕЦА*

2 ГОДИНИ
1 МЕСЕЦ*



15 ГОДИНИ
6 МЕСЕЦА*

5 ГОДИНИ
2 МЕСЕЦА*



20 ГОДИНИ
7 МЕСЕЦА*

