

# KÜNDIGUNG DURCH ARBEITGEBER

**DIESE FRISTEN MUSS IHR CHEF EINHALTEN**

Regelungen  
im *Arbeits-*  
*oder Tarifvertrag*  
→ haben Vorrang.



Gesetzliche Kündigungsfristen greifen nur, wenn keine Regelungen im Arbeits- oder Tarifvertrag enthalten sind. Die **gesetzliche Kündigungsfrist für den Arbeitgeber** hängt dann von Ihrer Beschäftigungsdauer ab.

