

CE ÎNSEAMNĂ DETERMINAREA UNUI CONTRACT DE MUNCĂ?

1 DEFINIȚIE

Încetarea **contractului de muncă** la o **dată prestabilită**



2 ÎNCETAREA

Încetarea automată a activității de muncă prin **expirarea timpului**

Demisia sau **concedierea nu** sunt necesare.

! **Încetare automată și în timpul sarcinii, concediului de creștere a copilului sau concediului medical**

3 DOUĂ VARIANTE DETERMINARE FĂRĂ MOTIV

Admisibil pe o perioadă de **maxim 2 ani**

Două excepții:

- ✓ determinarea pentru persoanele peste 52 de ani este permisă pe o perioadă max. de până la **5 ani**
- ✓ determinarea contractelor de către companii nou create este permisă până la max. **4 ani**

! **Maxim trei prelungiri de contract în 2 ani**

5 ÎN CAZ DE DETERMINARE NULĂ

Depunerea unei plângeri **“Entfristungsklage”** la Tribunalul de Litigii de Muncă "Arbeitsgericht" în termen de **3 săptămâni** de la data prestabilită de încetare a contractului de muncă.

! **Omiterea termenelor limita → determinarea este validă**

4 CONSECINȚELE UNEI DETERMINĂRI CONTRACTUALE NULE

Contract de muncă **pe perioada nedeterminată**



DETERMINARE CU MOTIV

posibilă doar dacă există un **motiv** : de exemplu ocuparea unei poziții de înlocuire temporară

! **Enumerarea motivelor în §14 Abs.1 Teilzeit- und Befristungsgesetz**