

ГРАЖДАНИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ В ГЕРМАНИЯ

КОЙ ПЛАЩА ПРИ БОЛЕСТ?

1 ЗАПАЗВАНЕ НА ТРУДОВОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

ЗАПЛАЩАНЕ ОТ РАБОТОДАТЛЯ

УСЛОВИЯ

принудителна неработоспособност в следствие на болест

Период на трудова заетост: най-малко 4 седмици

Ако периода на заетост е по-къс от 4 седмици: право на обезщетение за болнични от здравната каса.

2 ОБЕЗЩЕТЕНИЕ ЗА БОЛНИЧНИ

ЗАПЛАЩАНЕ ОТ ЗДРАВНАТА КАСА

бива изплащано след **6 седмици** (от 43-тия ден на болничните)

Право на обезщетение за болнични по принцип след шестата поредна седмица боледуване с еднаква диагноза.

ЗАДЪЛЖЕНИЕ ЗА СЪОБЩАВАНЕ И ДОКАЗВАНЕ ОТ СТРАНА НА СЛУЖИТЕЛЯ КЪМ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ✓ незабавно съобщаване на неработоспособността пред работодателя
- ✓ при престой в чужбина: споменаване на адрес
- ✓ представяне на болничен лист

В рамките на 3 дни

Чуждестранното удостоверение за неработоспособност има същата сила като немски болничен лист

Задължителни полета:

- ✓ начало и планирана продължителност на неработоспособността
- ✓ дата на установяване на неработоспособността
- ✓ диагноза
- ✓ печат и подпис на лекуващия лекар

Не се изисква отделно заявление за обезщетение за болнични.

РАЗМЕР НА ЗАПАЗВАНЕ НА ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ



100 %

от последното възнаграждение

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ОБЕЗЩЕТЕНИЕ ЗА БОЛНИЧНИ



макс. **78 седмици** в рамките на всеки **3 години**

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ЗАПАЗВАНЕ НА ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

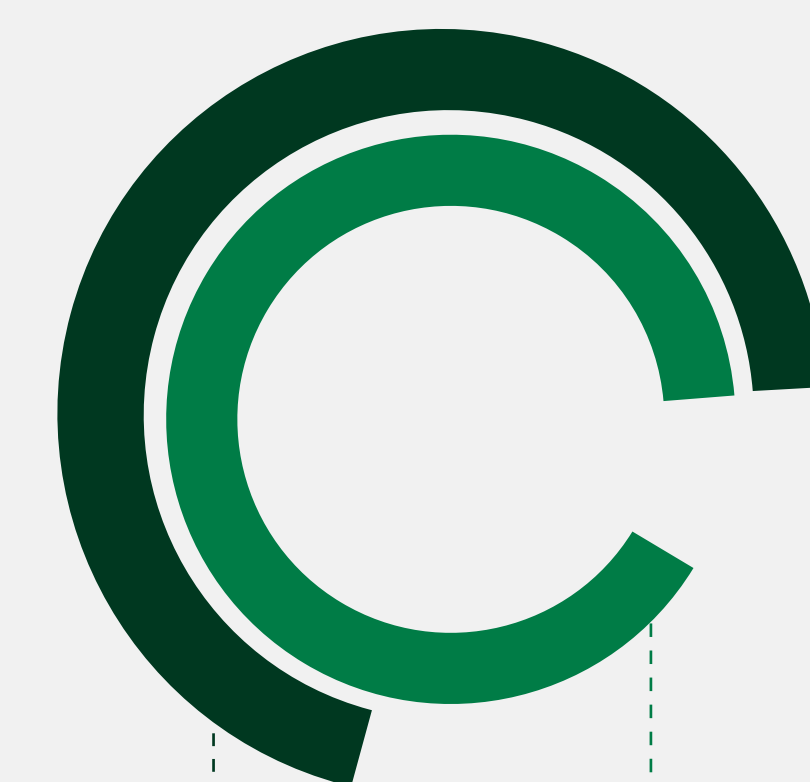
до период от **6 седмици** (42 дни)

При повторна нетрудоспособност в следствие на същото заболяване (ако 6-те седмици са вече изчерпани) право само, ако:

- ✓ нетрудоспособността датира вече 6 месеца назад или
- ✓ първоначалната нетрудоспособност датира най-малко 12 месеца назад

възможни са различни разпоредби в колективните трудови договори

РАЗМЕР НА ОБЕЗЩЕТЕНИЕ ЗА БОЛНИЧНИ



70 % / респективно / 90 %

70 % от брутната заплата, но не повече от 90 % от нетната заплата.