

WYPOWIEDZENIE PRZEZ PRACOWNIKA

PONIŻSZE TERMINY MUSZĄ ZOSTAĆ DOTRZYMANE



Regulacje w *umowie o pracę lub w umowie taryfowej* → mają pierwszeństwo.

W przypadku braku regulacji w umowie o pracę lub w umowie taryfowej → *ustawowe terminy wypowiedzenia.*



CZAS TRWANIA STOSUNKU PRACY
do 6 miesięcy (okres próbny)

2 tygodnie

termin liczony od dnia doręczenia wypowiedzenia

CZAS TRWANIA STOSUNKU PRACY
od 7 miesięcy

4 tygodnie

zakończenie stosunku pracy możliwe tylko do 15. dnia lub do końca każdego miesiąca