

КАКВИ СА ОСОБЕНОСТИТЕ НА СРОЧНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР?

1

ЗНАЧЕНИЕ

сключване на **трудов договор** за **определено време**



2

ИЗТИЧАНЕ

автоматично прекратяване на трудовия договор с **изтичане на неговото времетраене**

няма нужда от отделно **прекратяване на трудовите отношения**

! Автоматично прекратяване също в период на бременност, отглеждане на дете и боледуване.

3

ДВА ВАРИАНТА

СРОЧНОСТ БЕЗ ОБЕКТИВНА ПРИЧИНА

разрешена до **максимална продължителност** от **2 години**

две изключения:

- ✓ срочност за хора над 52: възможна до максимална продължителност от **5 години**
- ✓ срочност при новоосновати предприятия: възможна до максимална продължителност от **4 години**

! Най-много три удължавания в период от 2 години.

5

МЕРКИ ПРИ НЕПРАВОМЕРНА СРОЧНОСТ

подаване на **иск за отмяна на срочността** в съда по трудови спорове **в срок от 3 седмици** след договореното изтичане на срочния трудов договор

! при неспазване на срока → **правомерност на срочността**

4

ПОСЛЕДСТВИЯ ПРИ НЕПРАВОМЕРНА СРОЧНОСТ

сключване на трудов договор **за неопределено време**

§

СРОЧНОСТ С ОБЕКТИВНА ПРИЧИНА

единствено възможна, при наличие на **обективна причина** : напр. при заместване

! описване на обективните причини в член 14, параграф 1 на Закона за работата на непълно работно време и срочните договори (TzBfG)