

# КАКВО ПРЕДСТАВЛЯВАТ VOLLZEIT, TEILZEIT И MINIJOB?

## 1 ОБЩИ ЧЕРТИ

ПЪЛНА (VOLLZEIT), НЕПЪЛНА (TEILZEIT) И МИНИМАЛНА РАБОТА ДО ПРАГ ОТ ЗАПЛАЩАНЕ 450 € (MINIJOB)

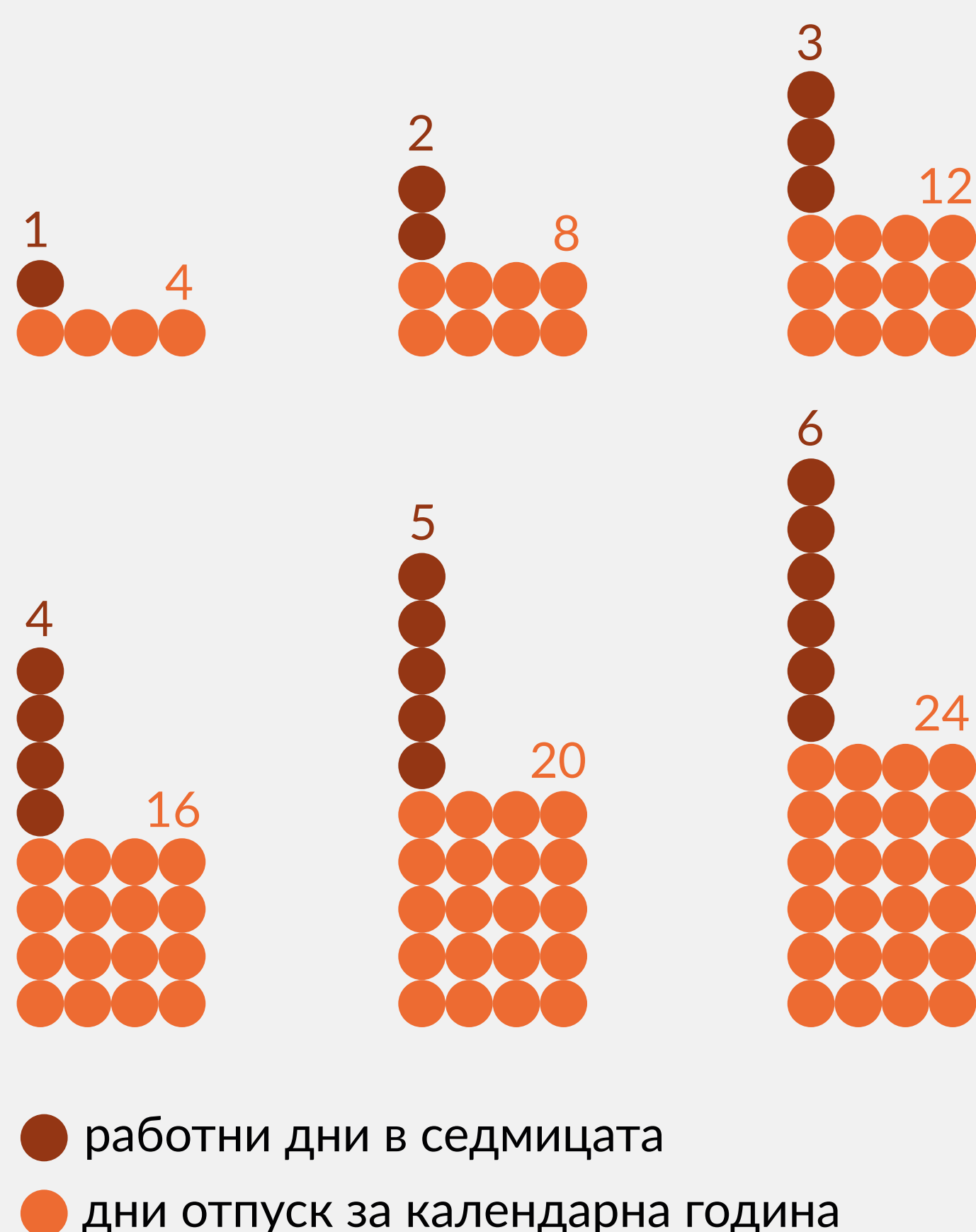
право на **запазване на трудовото възнаграждение** при болест

право на **минимална работна заплата**

право на платен **отпуск**

валидност на **срокове за предизвестие**

право на минимален годишен отпуск:



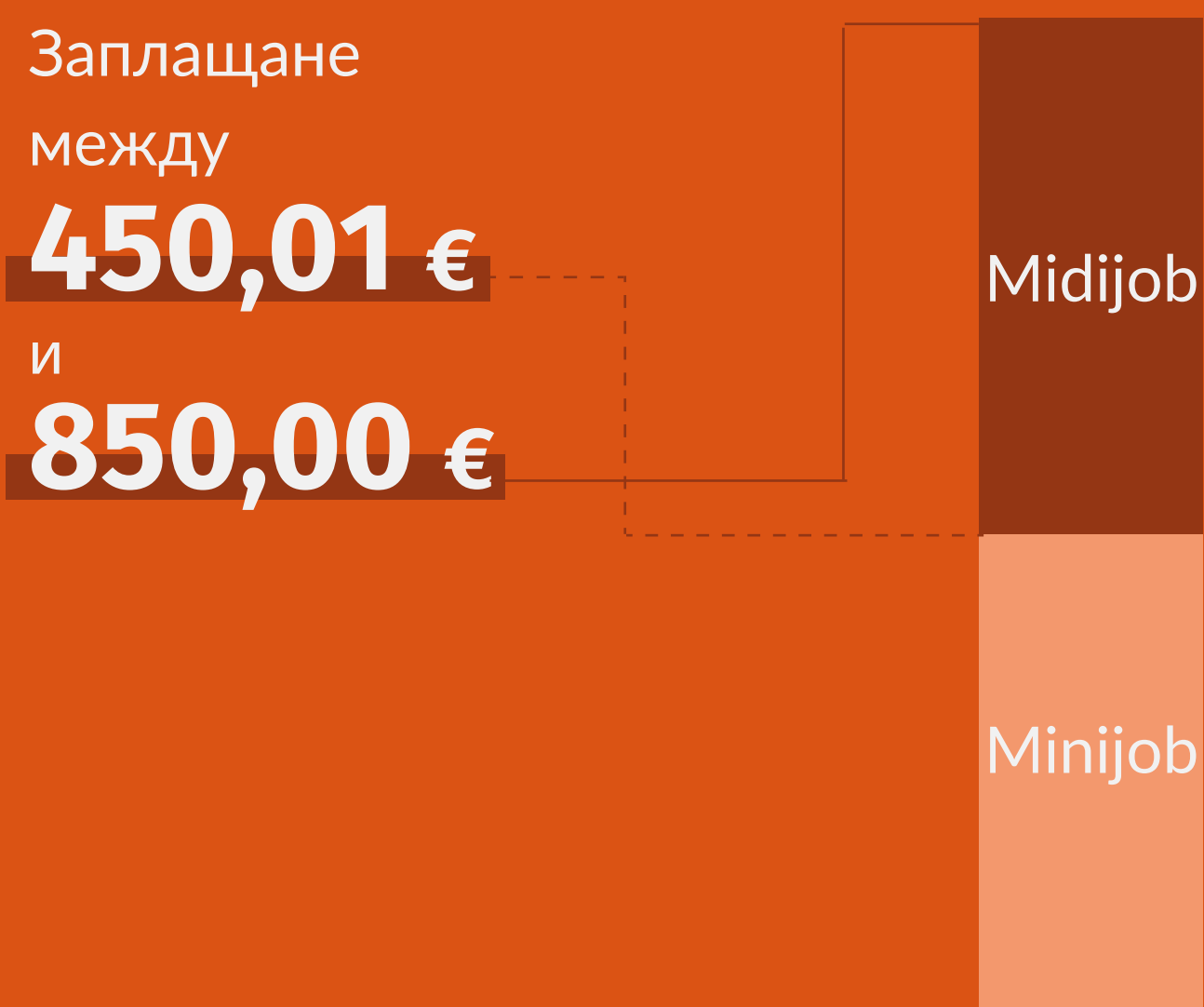
## 2 VOLLZEIT В СРАВНЕНИЕ С TEILZEIT

Vollzeit е по принцип **36 - 40 часа** в седмицата (в зависимост от бранш или тарифа)

Teilzeit е ако редовното седмично работно време е **ПО-КЪСО** от на работници с пълно такава



## 4 ПЛЪЗГАЩА ЗОНА (Т.Н. "MIDIJOB")



**задължителни осигурителни вноски**

## 3 ПРОФЕСИОНАЛНА ДЕЙНОСТ С МИНИМАЛНА ЗАЕТОСТ (Т.Н. "MINIJOB")

Две форми:

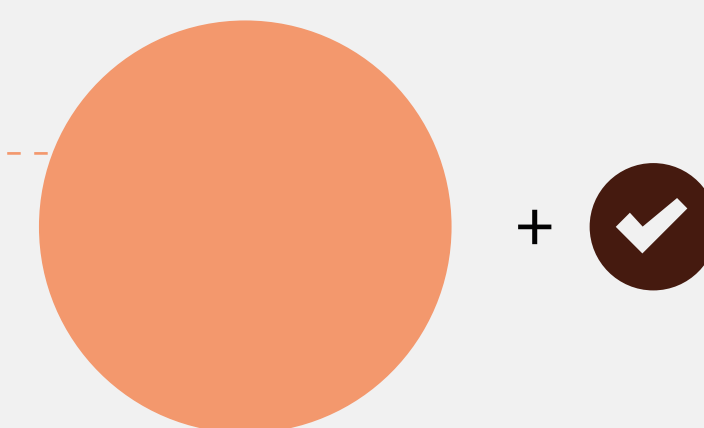
- ✓ 450 € Minijobs- не повече от **450 €** месечно или 5.400 € годишно
- ✓ Краткотрайни Minijobs до **2 месеца** или 50 дни в календарна година.

За служители: **освободена от осигурителни вноски**

с изключение на пенсионна (обаче е възможно освобождаване при заявление).

## Няколко работни места паралелно:

Към работа с осигуровки, е допустим само един Minijob.



При повече от един Minijob приходите се причисляват към основната заплата и биват облагани.

Без работа с осигуровки, са възможни няколко Minijobs до праг от 450 €.

✓ + ✓ + ✓ + ✓ до макс. 450 €

При надвишаване на прага от 450 € всичките дейности перинадлежат на задължителни осигурителни вноски.