

CINE PLĂTEȘTE ÎN CAZ DE BOALĂ?

1 PLATA SALARIULUI ÎN CAZ DE BOALĂ DE PLĂTIT DE CĂTRE ANGAJATOR

CONDIȚII

incapacitate involuntară de muncă ca rezultat al bolii

Durata raportului de muncă: minimum 4 săptămâni

Dacă durata raportului de muncă este mai mică de 4 săptămâni: dreptul la concediu medical plătit de Casa de Asigurari de Sanatate

OBLIGAȚIA DE RAPORTARE ȘI DOVADĂ A ANGAJATULUI FAȚĂ DE ANGAJATOR

- ✓ Mențioarea imediată a bolii către angajator
- ✓ la șederea în străinătate: menționarea adresei
- ✓ Prezentarea unei adeverințe medicale

în maxim 3 zile

Adeverința medicală străină: aceeași valoare ca și cea germană

Mențiuni obligatorii:

- ✓ Începutul și durata aproximativă a incapacității de lucru
- ✓ Data stabilirii incapacității de muncă
- ✓ Diagnoza
- ✓ Ștampila și semnătura medicului examinator

Cererea unui concediu medical de la angajator nu este necesară

SUMĂ



100 %

din ultimele remunerații

DURATA

PLĂȚII SALARIULUI ÎN CAZ DE BOALĂ

până la **6 săptămâni** (42 de zile)

La reparația incapacității de muncă în urma aceleași boli (când cele 6 săptămâni au fost deja folosite) se acordă acest drept doar când:

- ✓ au trecut deja 6 luni de la incapacitatea de muncă
- ✓ prima incapacitate de muncă raportată a fost în urmă cu cel puțin 12 luni

Abateri de la reguli sunt posibile în contractul de muncă colectiv

2 CONCEDIUL MEDICAL "KRANKENGELD" DE PLĂTIT DE CĂTRE CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE KRANKENKASSE

va fi plătit din a **6 a săptămână** (din ziua 43 a scutirii medicale)

Dreptul la concediu medical plătit de regulă când scutirea medicală durează mai mult de șase săptămâni în cadrul aceleași boli.

DURATA CONCEDIULUI MEDICAL



max. **78 de săptămâni** în **3 ani**

SUMA CONCEDIULUI MEDICAL



70 % până la **90 %**

70 % din salariul brut dar nu mai mult de 90 % din salariul net.