

WAS BEDEUTEN VOLLZEIT, TEILZEIT UND MINIJOB?

1

GEMEINSAMKEITEN

VOLLZEIT, TEILZEIT UND MINIJOB

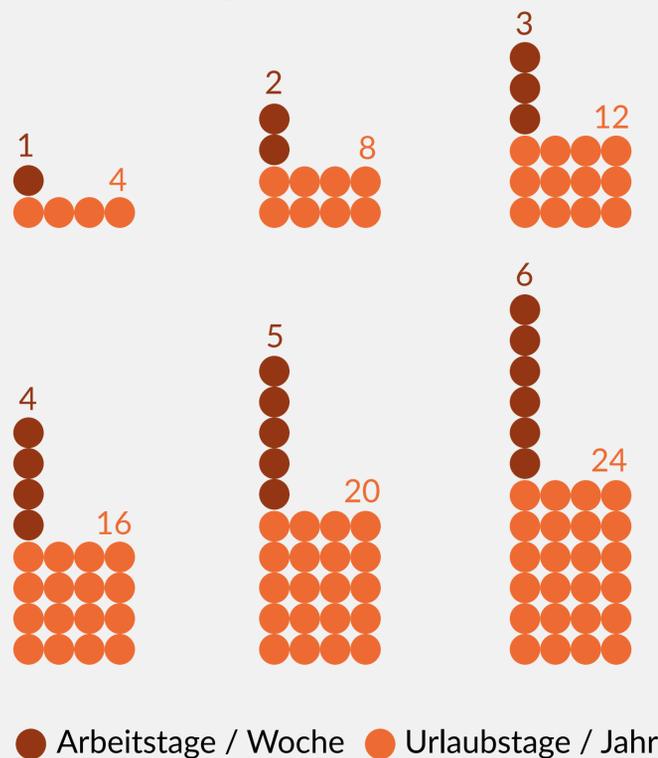
Anspruch auf **Entgeltfortzahlung** im Krankheitsfall

Anspruch auf gesetzlichen **Mindestlohn**

Anspruch auf bezahlten **Urlaub**

Geltung von **Kündigungsfristen**

Anspruch auf gesetzlichen Mindesturlaub pro Jahr:



2

VOLLZEIT VS. TEILZEIT

Vollzeit in der Regel

36 - 40 Stunden pro Woche (je nach Branche und Tarif)

Teilzeit wenn regelmäßige Wochenarbeitszeit **kürzer** als bei Vollzeitarbeitskräften



4

GLEITZONE (SOG. „MIDIJOB“)

Arbeitsentgelt zwischen

450,01 €

und

850,00 €

Midijob

Minijob

sozialversicherungspflichtig

3

GERINGFÜGIGE BESCHÄFTIGUNG (SOG. „MINIJOB“)

Zwei Formen:

- ✓ 450-€-Minijobs - nicht mehr als **450 €** monatlich bzw. 5.400 € jährlich
- ✓ Kurzfristige Minijobs bis zu **2 Monate** bzw. 50 Tage im Kalenderjahr.

Für Arbeitnehmer:

sozialversicherungsfrei

mit Ausnahme der Rentenversicherung

(Aber: Befreiung auf Antrag möglich)

Mehrere Jobs gleichzeitig:

Neben einer versicherungspflichtigen Beschäftigung zusätzlich nur ein Minijob möglich.



Bei weiteren Minijobs Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung und somit Sozialversicherungspflichtigkeit

Falls keine versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung, dann mehrere Minijobs nebeneinander bis zu einer Grenze von insg. 450 € monatlich möglich.

✓ + ✓ + ✓ + ✓ bis max. 450 € mtl.

Bei Überschreitung der 450-€-Grenze sind alle Jobs sozialversicherungspflichtig