

CO OZNACZA PRACA NA PEŁNY ETAT, NA NIEPEŁNY ETAT I NA ZASADACH MINIJOB?

1

CECHY WSPÓLNE

PRACY NA PEŁNY ETAT, NA NIEPEŁNY ETAT I NA ZASADACH MINIJOB

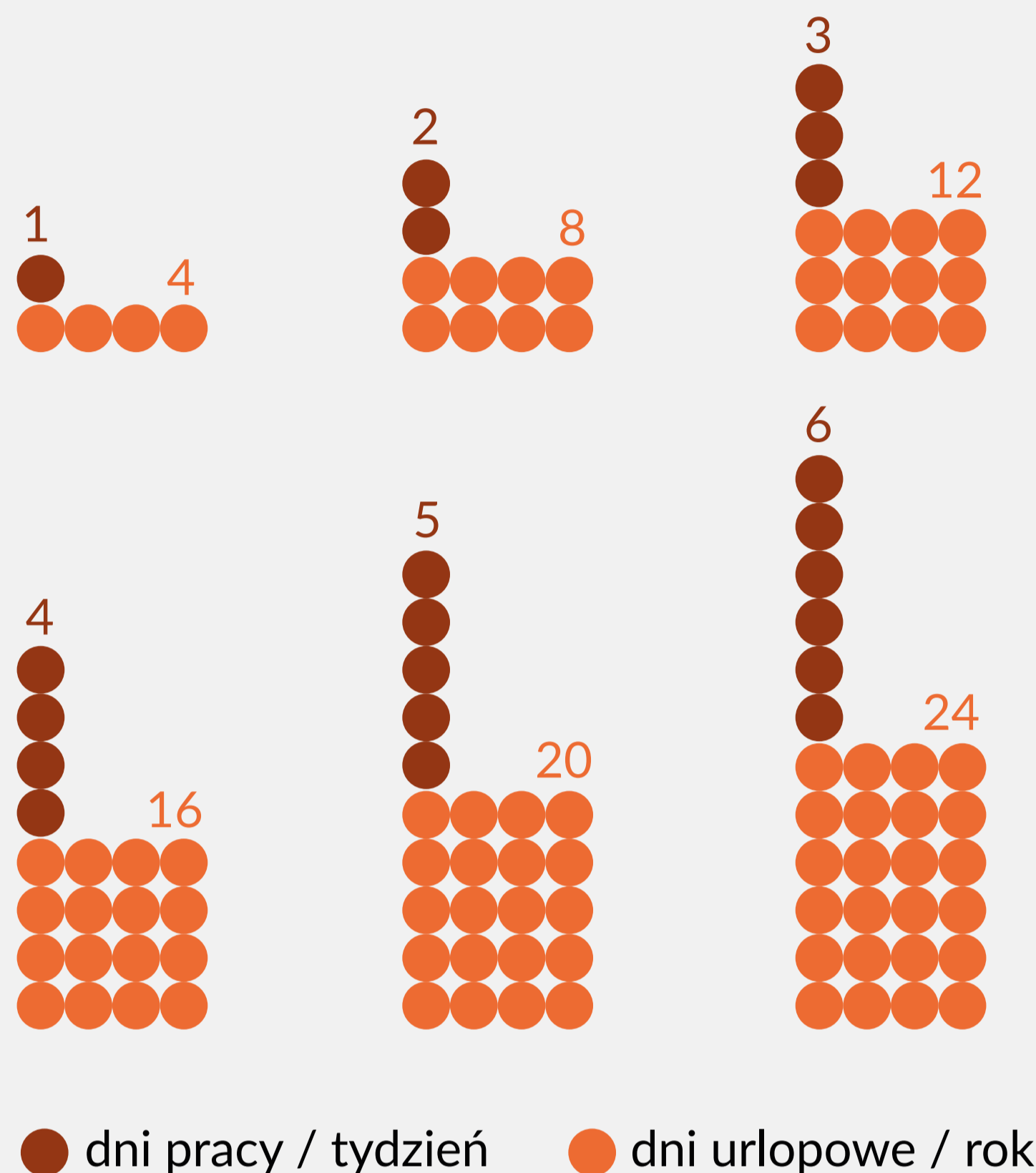
Prawo do **wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy** z powodu choroby

Prawo do ustawowej **płacy minimalnej**

Prawo do płatnego **urlopu**

Obowiązywanie **terminów wypowiedzenia**

Prawo do ustawowego rocznego urlopu minimalnego:

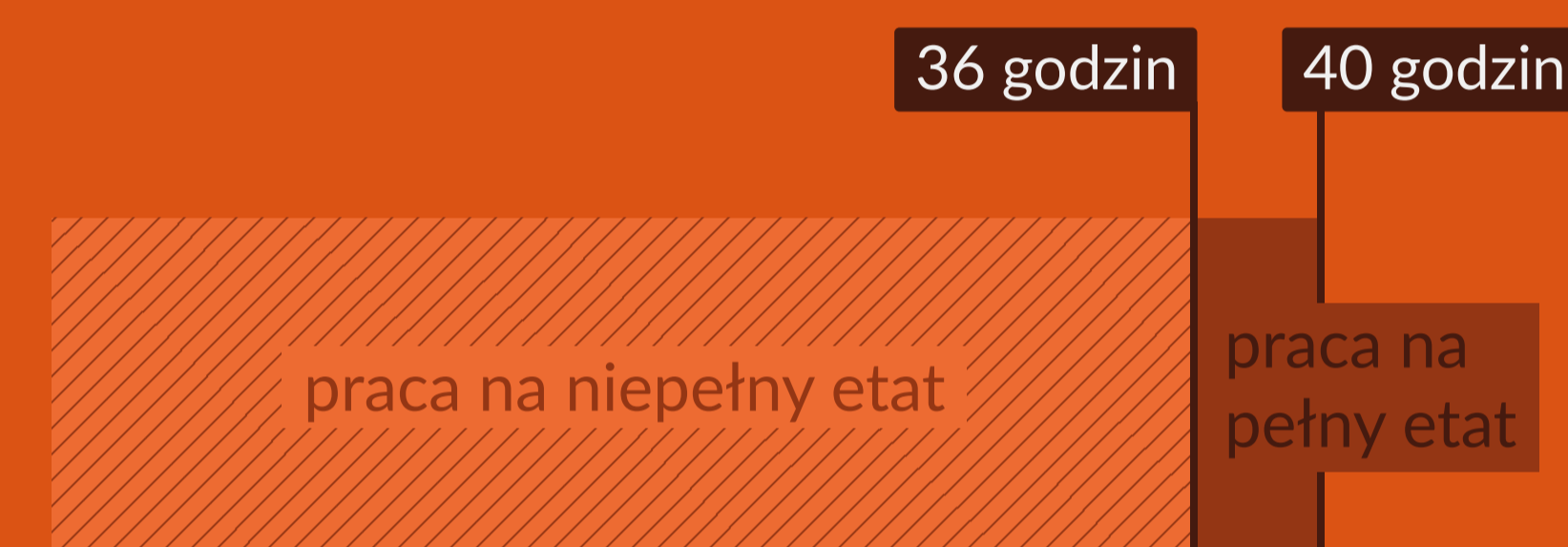


2

PEŁNY VS. NIEPEŁNY ETAT

Praca na pełny etat z reguły **36 - 40 godzin** tygodniowo (zależnie od branży i taryfy płac)

Praca na niepełny etat, jeżeli tygodniowy czas pracy **krótszy** niż u pracujących na pełny etat



4

PRACA NA ZASADACH MIDIJOB

wynagrodzenie od **450,01 €** do **850,00 €**

Midijob

Minijob

podlega obowiązkowi ubezpieczenia społecznego

3

PRACA NA ZASADACH MINIJOB

Dwie formy:

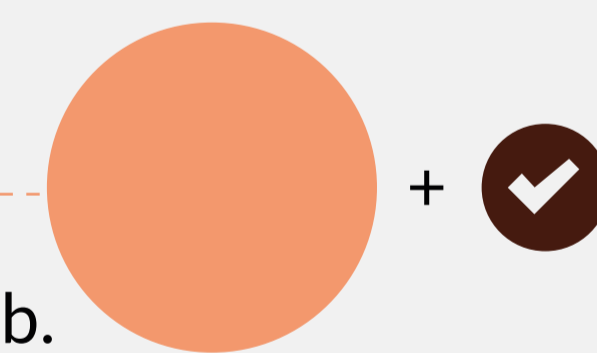
- ✓ 450€-Minijob - nie więcej niż **450 €** miesięcznie lub 5.400 € rocznie
- ✓ krótkoterminowy Minijob - do max. **2 miesięcy** lub 50 dni w roku kalendarzowym.

Dla pracowników:

brak obowiązku ubezpieczenia społecznego z wyjątkiem ubezpieczenia emerytalnego (Ale: zwolnienie na wniosek możliwe)

Kilka prac jednocześnie:

Obok pracy podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia społecznego możliwa jest tylko jedna praca na zasadach Minijob.



Przy kolejnych pracach: zsumowanie z główną pracą i obowiązek ubezpieczenia społecznego

Jeżeli brak głównego zatrudnienia podlegającego obowiązkowi ubezpieczenia, wtedy możliwe jest wykonywanie kilku prac na zasadzie Minijob do łącznej kwoty 450 € miesięcznie.



do max. 450 € miesięcznie

Przy przekroczeniu kwoty 450€ wszystkie prace podlegają obowiązkowi ubezpieczenia społecznego