

KTO PŁACI W PRZYPADKU CHOROBY?

1 WYNAGRODZENIE ZA CZAS NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

PŁACONE PRZEZ PRACODAWCĘ

WYMOGI

Niezawiniona niezdolność do pracy spowodowana chorobą

Okres stosunku pracy: przynajmniej 4 tygodnie

W przypadku stosunku pracy krótszego niż 4 tygodnie: prawo do wypłaty zasiłku chorobowego przez kasę chorych

OBOWIĄZEK ZAWIADOMIENIA I UDOWODNIENIA PRZEZ PRACOWNIKA W STOSUNKU DO PRACODAWCY

- ✓ niezwłoczne zgłoszenie zachorowania pracodawcy
- ✓ w sytuacji pobytu za granicą: podanie adresu
- ✓ przedłożenie zaświadczenia lekarskiego o niezdolności do pracy **w ciągu 3 dni**

Zagraniczne zaświadczenie lekarskie o niezdolności do pracy: taka sama wartość dowodowa jak niemieckie zaświadczenie

Informacje obowiązkowe:

- ✓ początek oraz przewidywany okres choroby
- ✓ data stwierdzenia niezdolności do pracy
- ✓ diagnoza
- ✓ pieczętka oraz podpis lekarza wystawiającego zaświadczenie

Brak konieczności składania wniosku o zasiłek chorobowy

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA ZA CZAS NIEZDOLNOŚCI DO PRACY



OKRES ZASIŁKU CHOROBOWEGO



OKRES WYNAGRODZENIA ZA CZAS NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

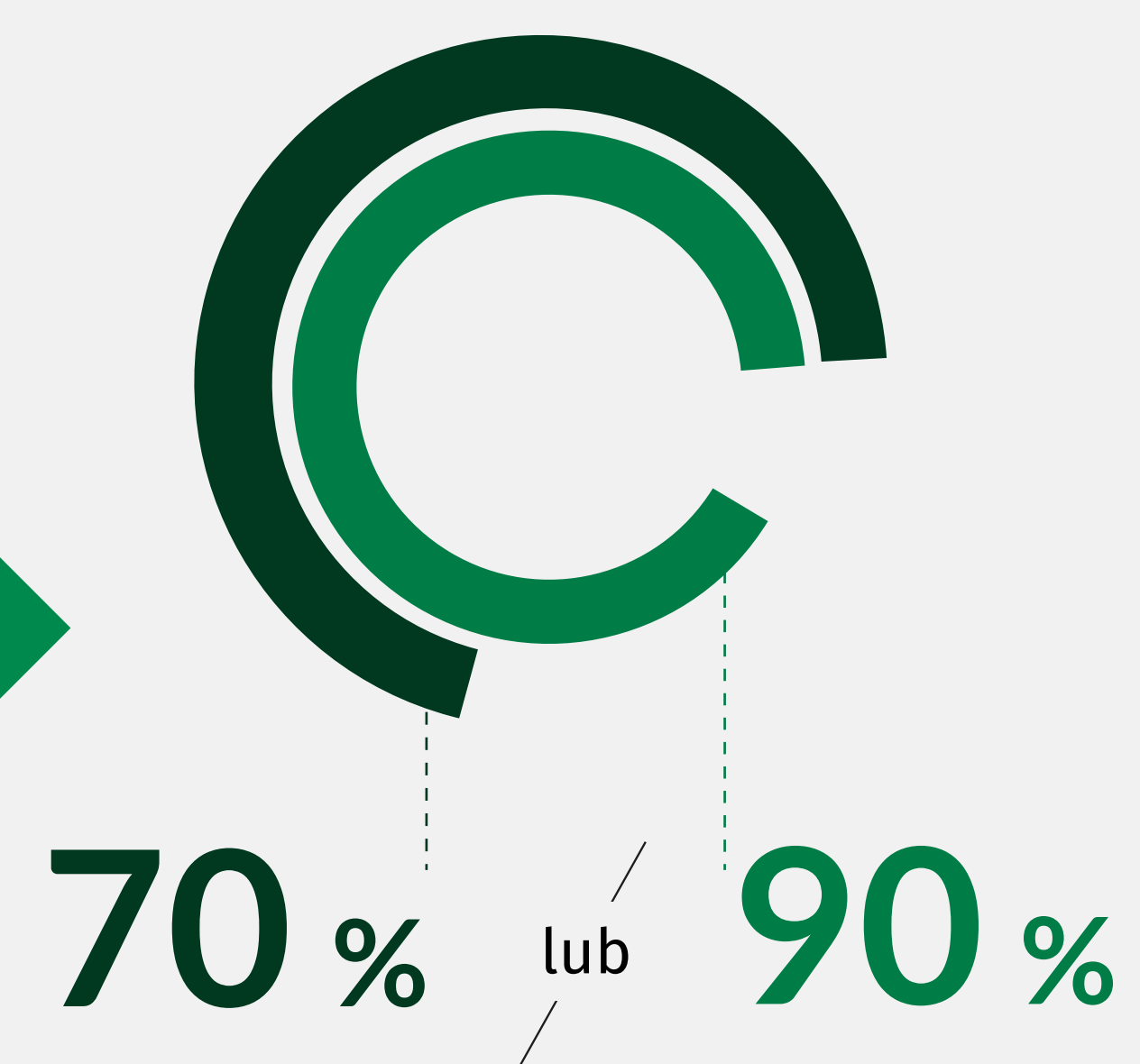
na okres max. **6 tygodni** (42 dni)

W sytuacji ponownej niezdolności do pracy spowodowanej tą samą chorobą (jeżeli 6 tygodni zostało już wyczerpane) uprawnienie tylko, jeżeli:

- ✓ niezdolność do pracy minęła 6 miesięcy temu lub
- ✓ pierwsza niezdolność do pracy minęła przynajmniej 12 miesiące temu

W przypadku umowy taryfowej możliwe są inne regulacje

WYSOKOŚĆ ZASIŁKU CHOROBOWEGO



70% wynagrodzenia brutto, ale nie więcej niż 90% wynagrodzenia netto.

jest wypłacany po **6 tygodniach** (od 43 dnia zwolnienia lekarskiego)

Prawo do zasiłku chorobowego z reguły w przypadku zwolnienia lekarskiego trwającego dłużej niż 6 tygodni z powodu tej samej choroby.