

CE ÎNSEAMNĂ VOLLZEIT, TEILZEIT ȘI MINIJOB?

1

SIMILARITĂȚI

VOLLZEIT, TEILZEIT ȘI MINIJOB

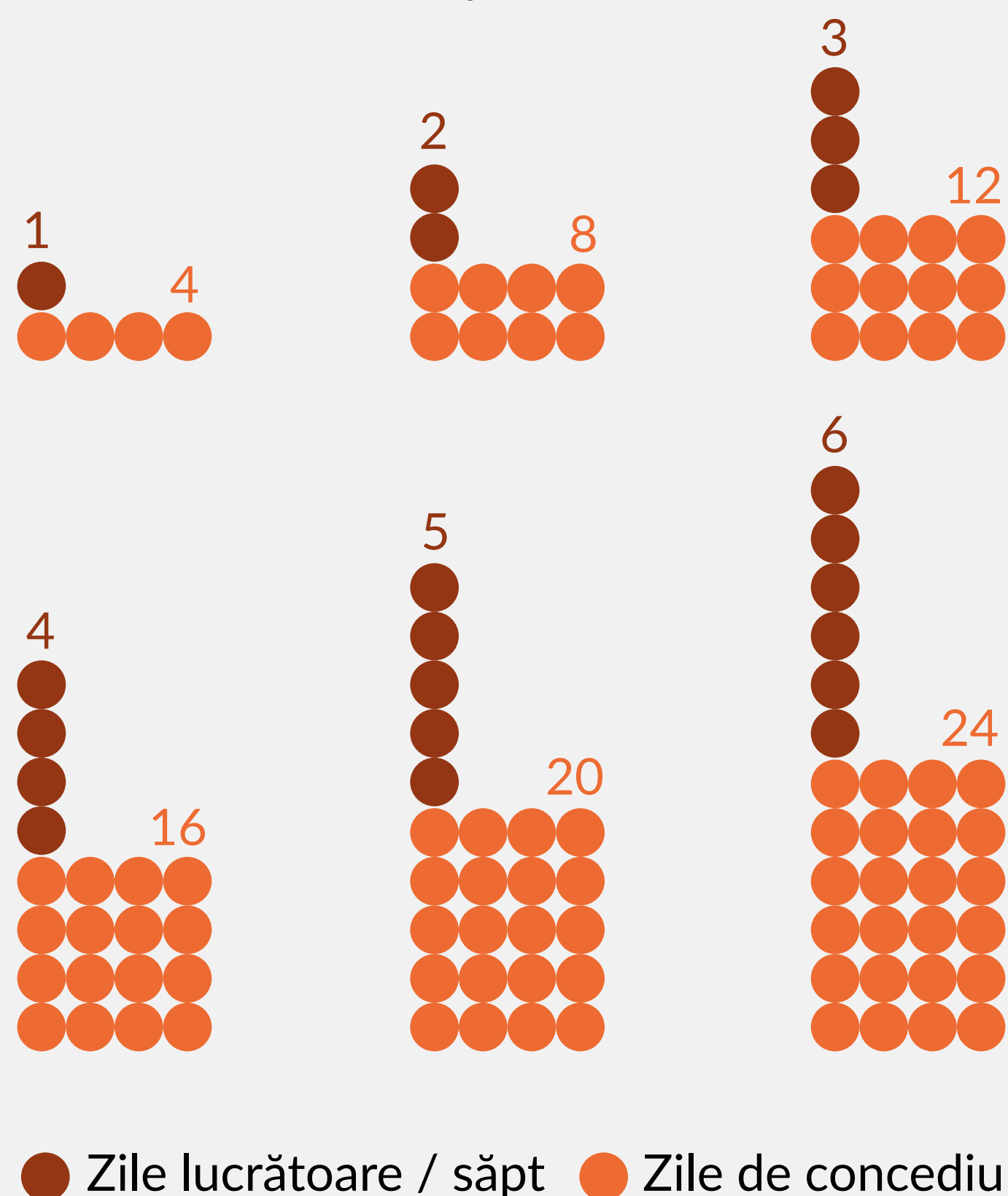
Dreptul la **plata concediului medical**

Dreptul la **salariul minim** pe economie

Dreptul la **concediu de odihnă** plătit

Valabilitatea **perioadelor de preaviz**

Dreptul la minimul de zile de concediu de odihnă pe an:

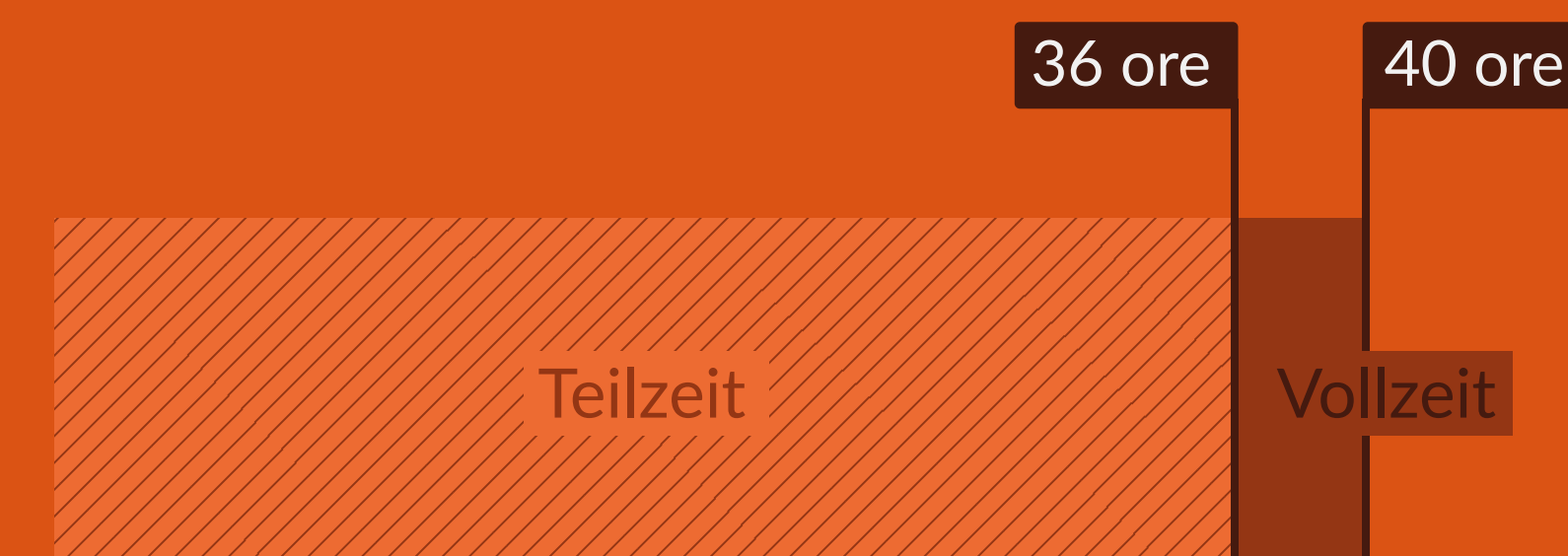


2

VOLLZEIT VS. TEILZEIT

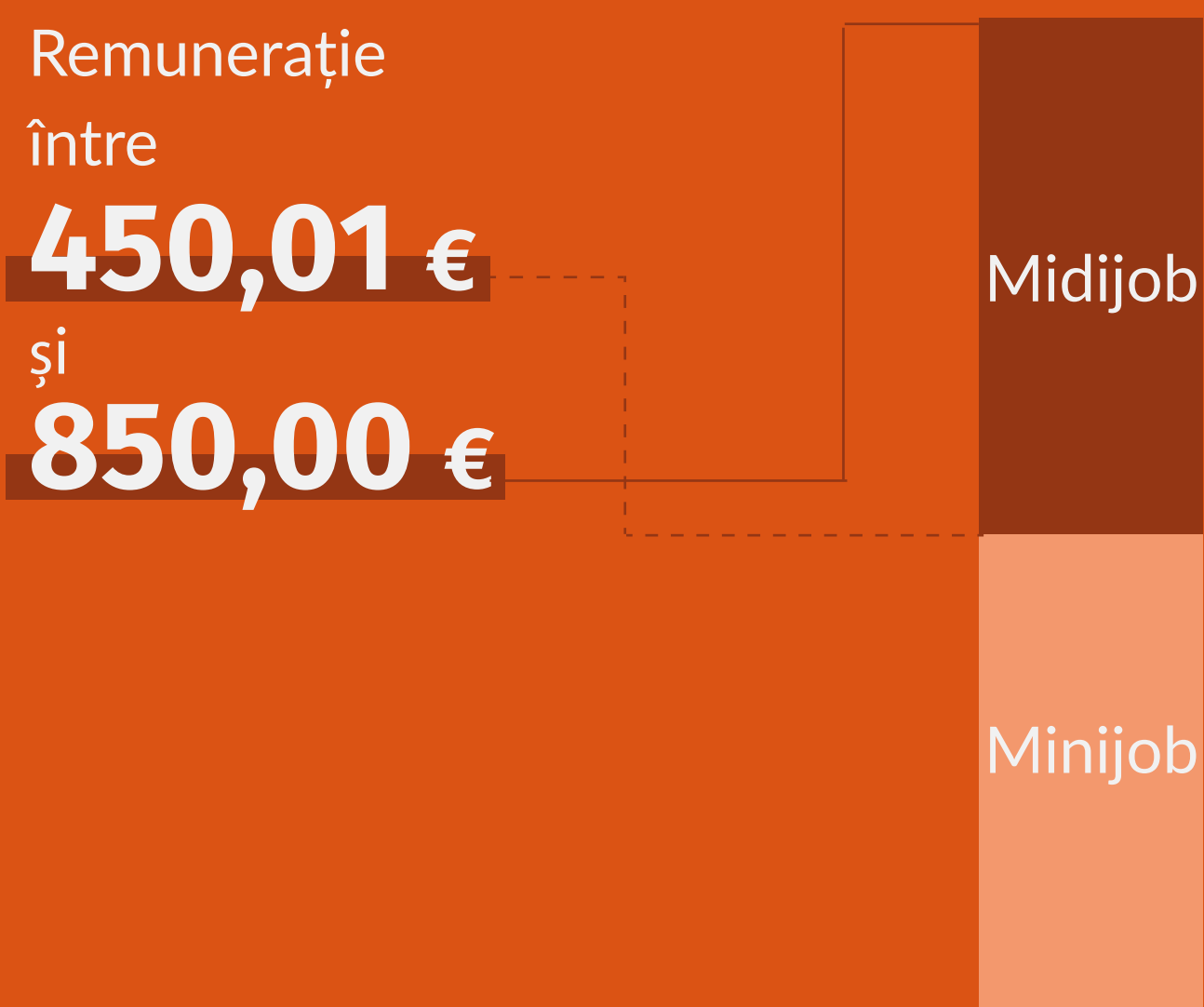
Vollzeit "cu normă întreagă" de regulă **36 - 40 ore** pe săptămână (în funcție de branșă și contractul colectiv)

Teilzeit "part-time" săptămâni lucrătoare mai **scurte** decât ocupațiile cu normă întreagă



4

ZONA DE TRANZIȚIE (MIDIJOB)



cotizare obligatorie la asigurările sociale

3

ANGAJARE PARȚIALĂ (MINIJOB)

Două forme:

- ✓ 450 € Minijob - nu mai mult de **450 €** pe lună și 5.400 € pe an
- ✓ Minijob pe termen scurt, până la **2 luni** sau 50 de zile calendaristice.

Pentru angajat: **fără cotizații la asigurările sociale** cu excepția asigurării de pensie (dar scutirea la cerere este posibilă.)

Mai multe joburi simultan:

Pe lângă un job supus cotizațiilor sociale se mai poate avea un minijob.



Din mai multe Minijob-uri se formează o activitate lucrativă principală supusă cotizațiilor la sistemul social

Dacă nu există nicio activitate lucrativă principală, se pot avea mai multe Minijob-uri, până la granița de 450 € pe lună în total.

✓ + ✓ + ✓ + ✓ până la max. 450 € lunar

Dacă remunerația depășește 450 € toate joburile vor fi supuse cotizațiilor sociale