

UTRATA PRACY - CO ROBIĆ?

JAKIE SĄ SPOSOBY ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY?

wskutek wypowiedzenia

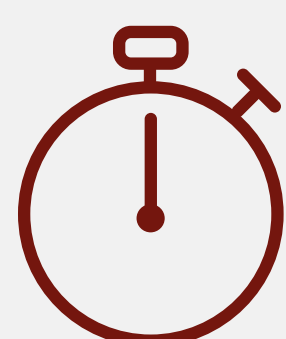


wypowiedzenie zwyczajne (z zachowaniem terminu wypowiedzenia)



wypowiedzenie ze skutkiem natychmiastowym (**bez** zachowania terminu wypowiedzenia)

bez wypowiedzenia



z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę na czas określony



za porozumieniem stron poprzez zawarcie umowy znoszącej stosunek pracy (tzw. Aufhebungsvertrag)