


# KÜNDIGUNG DURCH ARBEITNEHMER

**DIESE FRISTEN MÜSSEN SIE EINHALTEN**

 Regelungen im *Arbeits- oder Tarifvertrag* → haben Vorrang.

Gibt es keine Regelungen im Arbeits- oder Tarifvertrag, gelten → *die gesetzlichen Kündigungsfristen.*



DAUER DES ARBEITSVERHÄLTNISSSES  
bis 6 Monate (Probezeit)

**2 Wochen**

zu *jedem beliebigen Tag*

DAUER DES  
ARBEITSVERHÄLTNISSSES  
ab 7 Monate

**4 Wochen**

zum *15.* oder zum *Ende*  
des Kalendermonats