

KÜNDIGUNG DURCH ARBEITNEHMER

DIESE FRISTEN MÜSSEN SIE EINHALTEN

 Regelungen im *Arbeits- oder Tarifvertrag* → haben Vorrang.

Gibt es keine Regelungen im Arbeits- oder Tarifvertrag, gelten → *die gesetzlichen Kündigungsfristen.*



DAUER DES ARBEITSVERHÄLTNISSSES
bis 6 Monate (Probezeit)

2 Wochen

zu *jedem beliebigen Tag*

DAUER DES
ARBEITSVERHÄLTNISSSES
ab 7 Monate

4 Wochen

zum *15.* oder zum *Ende*
des Kalendermonats