

WYPOWIEDZENIE PRZEZ PRACODAWCĘ

PRACODAWCA JEST ZOBOWIĄZANY DOTRZYMAĆ PONIŻSZYCH TERMINÓW

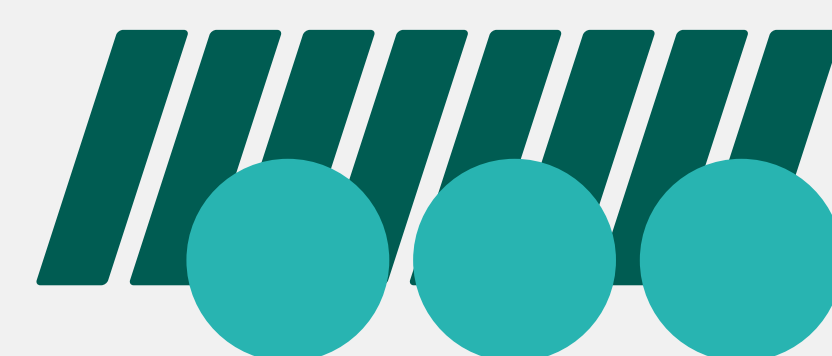
Regulacje w *umowie o pracę lub w umowie taryfowej* → mają pierwszeństwo.



Ustawowe terminy wypowiedzenia znajdują zastosowanie tylko wtedy, jeżeli umowa o pracę lub umowa taryfowa nie zawiera specjalnych regulacji. *Długość ustawowych terminów wypowiedzenia dla pracodawcy jest zależna od okresu zatrudnienia.*



OKRES ZATRUDNIENIA PRACOWNIKA (W LATACH)
TERMIN WYPOWIEDZENIA DLA PRACODAWCY (W MIESIĄCACH); *DO KOŃCA KAŻDEGO MIESIĄCA



8 LAT
3 MIESIĄCE*

0 DO 6 MIESIĘCY (OKRES PRÓBNY)
2 TYGODNIE LICZONE OD DNIA ZŁOŻENIA WYPOWIEDZENIA



10 LAT
4 MIESIĄCE*

7 MIESIĘCY DO 2 LAT
4 TYGODNIE DO 15. DNIA LUB DO KOŃCA KAŻDEGO MIESIĄCA



12 LAT
5 MIESIĘCY*

2 LATA
1 MIESIĄC*



15 LAT
6 MIESIĘCY*

5 LAT
2 MIESIĄCE*



20 LAT
7 MIESIĘCY*

