

# CO OZNACZA UMOWA O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY?

## 1 ZNACZENIE

Zawarcie **umowy o pracę na czas określony**



## 2 ZAKOŃCZENIE

Automatyczne zakończenie stosunku pracy **z upływem czasu**

**Brak** konieczności składania **wypowiedzenia**

**!** Automatyczne zakończenie również podczas ciąży, urlopu wychowawczego, choroby

## 3 DWA WARIANTY OGRANICZENIE CZASOWE BEZ ISTOTNEJ PRZYCZYNY

dopuszczalne **na okres max. 2 lat**

Dwa wyjątki:

- ✓ ograniczenie czasowe dla osób powyżej 52 roku życia: możliwe na okres max. **5 lat**
- ✓ ograniczenie czasowe w nowo utworzonych firmach: możliwe na okres max. **4 lata**

**!** Najwyżej trzykrotne przedłużenie w ciągu dwóch lat

## 5 CO ROBIĆ PRZY BEZZASADNYM OGRANICZENIU CZASOWYM

Wniesienie do sądu pracy **pozwu o uznanie umowy na czas określony za umowę na czas nieokreślony w ciągu 3 tygodni** po ustalonym zakończeniu umowy o pracę

**!** W sytuacji niedotrzymania terminu → ograniczenie czasowe jest obowiązujące

## 4 KONSEKWENCJE BEZZASADNYCH OGRANICZEŃ CZASOWYCH

Zawarcie umowy o pracę **na czas nieokreślony**



## OGRANICZENIE CZASOWE Z ISTOTNEJ PRZYCZYNY

możliwe tylko, jeżeli istnieje **ważna przyczyna** : np. zatrudnienie w celu zastępstwa

**!** Zestawienie istotnych przyczyn w §14 ust.1 ustawy o zatrudnieniu w niepełnym wymiarze czasu pracy i zatrudnieniu na czas określony (TzBfG)