

WAS HEISST BEFRISTUNG DES ARBEITSVERTRAGES?

1 BEDEUTUNG

Abschluss des **Arbeitsvertrages** auf **bestimmte Zeit**



2 BEENDIGUNG

Automatische Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch **Ablauf der Zeit**

Keine Kündigung erforderlich.

! Automatische Beendigung auch während der Schwangerschaft, Elternzeit, Krankheit

3 ZWEI VARIANTEN BEFRISTUNG OHNE SACHGRUND

bis zur **Höchstdauer** von **2 Jahren** zulässig

zwei Ausnahmen:

- ✓ Befristung für Personen über 52: bis zu Höchstdauer von **5 Jahren** möglich
- ✓ Befristung bei neu gegründeten Unternehmen: bis zu Höchstdauer von **4 Jahren** möglich

! **Höchstens dreimalige Verlängerung innerhalb von 2 Jahren**

5 WAS TUN BEI UNWIRKSAMER BEFRISTUNG

Erhebung einer **Entfristungsklage** vor dem Arbeitsgericht **binnen 3 Wochen** nach dem vereinbarten Ende des befristeten Arbeitsvertrages

! **Bei Fristversäumung → Befristung wirksam**

4 DIE FOLGEN UNWIRKSAMER BEFRISTUNG

Arbeitsvertrag **auf unbestimmte Zeit** geschlossen



BEFRISTUNG MIT SACHGRUND

nur möglich, wenn ein **Sachgrund** vorliegt:
zum Beispiel Beschäftigung zur Vertretung

! **Aufzählung der Sachgründe in §14 Abs.1 Teilzeit- und Befristungsgesetz**